

# Wyróżnienie HR Excellence in Research

## Dołącz do naszych działań i skorzystaj ze wsparcia PK



# Co to jest wyróżnienie HR Excellence in Research?



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



## W jakim celu Komisja Europejska nadaje wyróżnienie HR Excellence in Research?

- stworzenie atrakcyjnego, otwartego, zrównoważonego europejskiego rynku pracy dla naukowców;
- **ułatwienie mobilności naukowców;**
- stworzenie porównywalnych na poziomie międzynarodowym warunków rekrutacji i pracy;
- **zapewnienie przestrzegania standardów pracy naukowców;**
- zwiększenie atrakcyjności warunków pracy i możliwości rozwoju kariery naukowej w Europie;
- Wyróżnienie instytucji zapewniających przestrzeganie zasad Karty i Kodeksu jednolitym, międzynarodowym znakiem.

## The Human Resources Strategy for Researchers

<https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/charter>

## Europejska Karta Naukowca

## Kodeks Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych

## Rekomendacje Komisji Europejskiej z dnia 11 marca 2005 r.

*41 Commission Recommendation (EC) No 251/2005 of 11 March 2005 on the European Charter for Researchers and on a Code of Conduct for the Recruitment of Researchers (OJ L 75, 22.03.2005, p. 67)*



## **Ethical and professional aspects:**

Wolność badań naukowych; Zasady etyczne; Odpowiedzialność zawodowa; Profesjonalne podejście; Zobowiązania wynikające z umowy lub przepisów; Odpowiedzialność; Zasady dobrej praktyki w badaniach naukowych; Upowszechnianie wiedzy, wykorzystywanie wyników; Zaangażowanie społeczne; Nadzór i obowiązki w zakresie zarządzania;

## **Working conditions:**

Uznanie zawodu; Zasada niedyskryminacji; Środowisko badań naukowych; Warunki pracy; Stabilizacja oraz stałe zatrudnienie; Finansowanie i wynagrodzenie; Równowaga płci; Rozwój kariery zawodowej; Wartość mobilności; Systemy oceny pracowników; Prawa własności intelektualnej; Współautorstwo; Skargi/apelacje; Wpływ na organy decyzyjne; Rekrutacja;

## **Training and Development:**

Dostęp do szkoleń naukowych oraz możliwość stałego rozwoju zawodowego; Dostęp do doradztwa zawodowego; Relacje z opiekunem naukowym; Nauczanie; Opieka naukowa; Kontynuacja rozwoju zawodowego.

## **Recruitment and selection:**

Rekrutacja; Dobór kadr; Przejrzystość; Ocena zasług; Odstępstwa od porządku chronologicznego życiorysów; Uznawanie doświadczenia w zakresie mobilności; Uznawanie kwalifikacji; Staż pracy; Stanowiska dla pracowników ze stopniem doktora.

## Charter & Code

✓ 1263 C&C endorsing organisations

## HRS4R Award

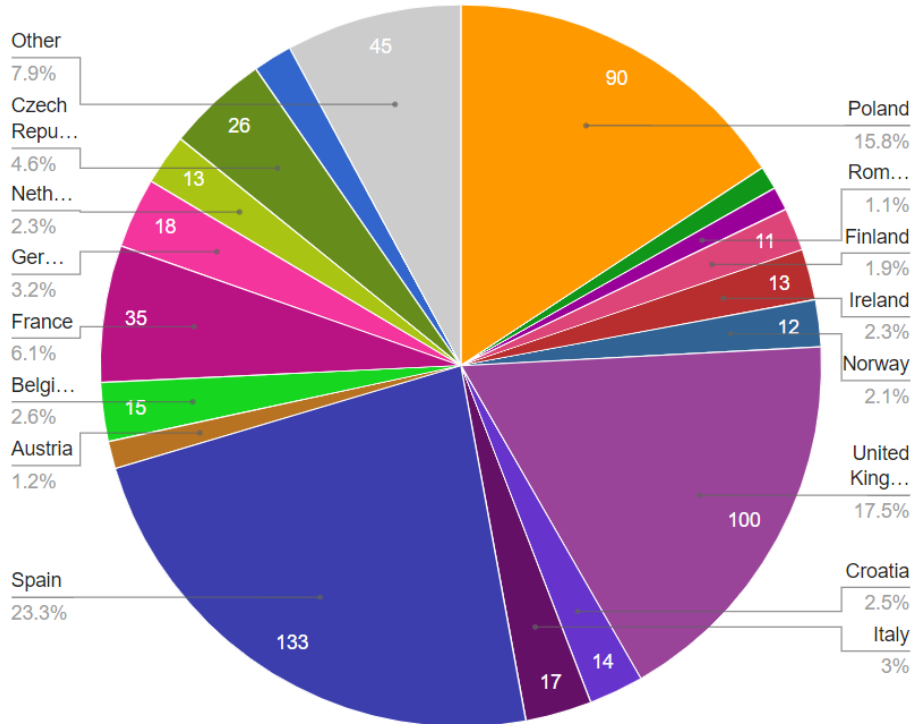
✓ 570 awarded organisations

✓ 164 applicant organisations

## Renewal Phase

✓ 204 applicant organisations

✓ 48 site visits organised



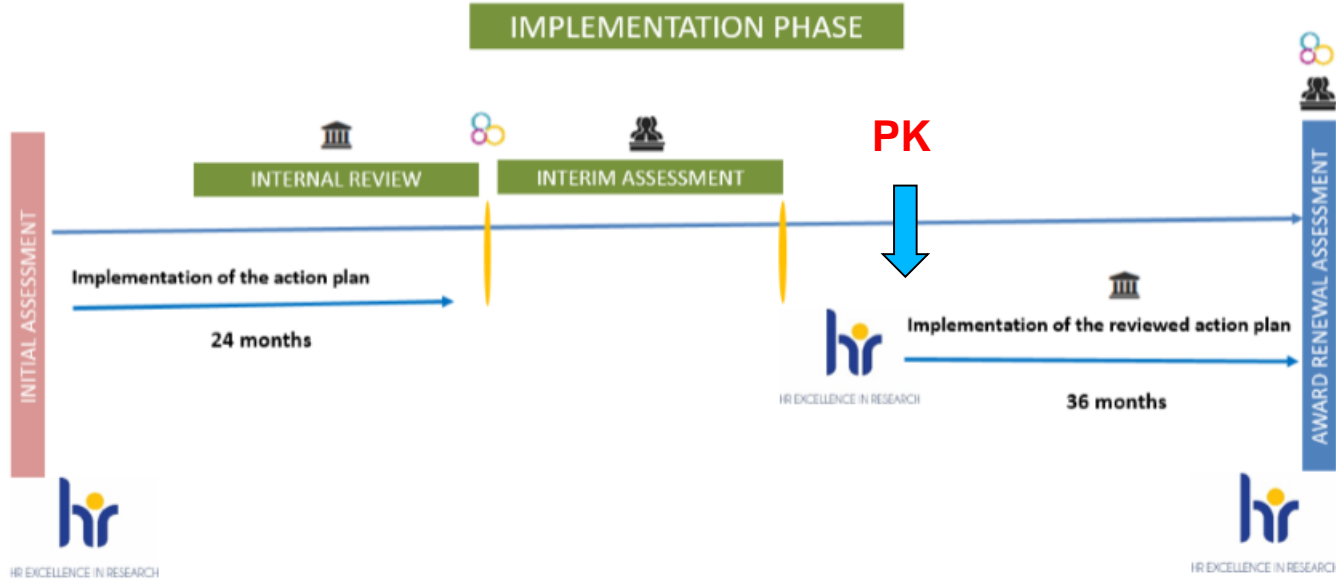
## Trochę historii...

1. Endorsement letter - 30 czerwca 2015 r.;
2. analiza rozbieżności/ luk, opracowanie Strategii HR dla Naukowców i złożenie do ewaluacji Komisji Europejskiej – w ciągu roku od złożenia listu;
3. ocena Strategii HR i przyznanie wyróżnienia – 4 grudnia 2017 r.;
4. wdrażanie Strategii – okres 24 miesięcy;
5. złożenie raportu z wdrożenia Strategii do KE oraz nowej Strategii HR na kolejne 3 lata;
6. Pozytywna cena raportu z wdrożenia Strategii HR i utrzymanie wyróżnienia HR Excellence in Research.





# Na jakim etapie znajduje się Politechnika Krakowska?



Institution



European Commission



External assessors



**Grupa sterująca** (Prorektor ds. Nauki PK,  
Kierownik Działu Organizacyjnego,  
Kierownik Spraw Osobowych i Socjalnych,  
Zespół ds. Programów Ramowych CTT PK)



**Grupa robocza:**

- Przedstawiciele naukowców na każdym etapie rozwoju kariery naukowej – R1-R4
- Weryfikacja skuteczności podjętych działań, **inicjowanie nowych** przedsięwzięć, konsultacje, przestrzeń dialogu.



**Otwarte zaproszenie !!!**

**Zespół w ramach CTT PK:**

- koordynacja bieżących działań;
- sprawozdawczość do KE;
- prowadzenie działań informacyjnych i promocyjnych;



# Co oferuje Politechnika Krakowska?

1. Rzecznik Akademicki
2. EURAXESS Centre
3. Regionalny Punkt Kontaktowy Programów Badawczych Unii Europejskiej
4. Projekt GEECCO
5. Biuro Karier
6. Centrum Pedagogiki i Psychologii PK w ramach Kolegium Nauk Społecznych
7. Biblioteka PK



### Rekomendacje asesorów m.in:

- Wprowadzenie strategii oraz jasnej polityki w zakresie zwiększenia liczby zagranicznych naukowców na Politechnice Krakowskiej
- Zidentyfikowanie skutecznych mechanizmów i metod zwiększających udział społeczności akademickiej w międzynarodowych projektach i kontaktach. Te działania powinny również wzmacniać mobilność oraz widoczność pracowników naukowych PK na poziomie międzynarodowym
- Wprowadzenie Polityki Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na PK (OTMR)
- Zapewnienie większego zaangażowania społeczności akademickiej w realizację i rozwijanie strategii HR excellence in Research na Politechnice Krakowskiej
- Wprowadzenie polityki równości i różnorodności oraz rozwijanie strategii zapewnienia kobietom równego traktowania i równego dostępu do wszystkich stanowisk, w tym menadżerskich i profesorskich.
- Większa widoczność „wyróżnienia na PK” – strona, materiały informacyjne itp.

## **Mobilność naukowców i umiędzynarodowienie uczelni:**

- Popularyzacja mobilności i programów międzynarodowych – szkolenia organizowane przez RPK CTT PK
- Działalność Euraxess Centre – forma wsparcie dla zagranicznych naukowców
- Nowa oferta wsparcia dla pracowników PK - **”Zdobądź Horyzont”**
- Wprowadzenie dodatkowego stypendium dla doktorantów kształcących się w ramach Szkoły Doktorskiej PK – POLIDOCTUS
- Regulamin wynagradzania pracowników PK (premie dla aktywnych)
- Powstanie anglojęzycznej strony **INCOMING RESEARCHER**, Success Stories, Funding opportunities in Poland – Hosting offers - zbieramy chętnych supervisorów: [rpk@transfer.edu.pl](mailto:rpk@transfer.edu.pl),
- Tłumaczenie dokumentów na język angielski najważniejszych aktów prawa wewnętrznego PK, procedur, dokumentów BHP;
- W celu zapewnienia równego dostępu obcokrajowcom do ofert pracy na PK wprowadzona zostanie Polityka Otwartej Transparentnej i merytorycznej rekrutacji (OTMR)

## „Zdobądź Horyzont”

Przedmiotem wsparcia jest sfinansowanie aktywnego udziału w wydarzeniach (spotkania partnerskie, brockering event, misje), których celem jest nawiązanie kontaktu, współpracy do przyszłego projektu finansowanego z programu Horyzont Europa)

- w czasie których odbywają się bezpośrednie spotkania dotyczące tworzenia partnerstwa w programach ramowych: Horyzont Europa;
- podczas których jest możliwość prezentacji pomysłów na projekty składane w programie Horyzont 2020, Horyzont Europa;
- tzw. misjach, wizytach studyjnych, które mają na celu nawiązanie kontaktów pod przyszłe projekty finansowane z Horyzont 2020, Horyzont Europa.

Regulamin: <https://www.transfer.edu.pl/pl/regulamin-funduszu,291.htm>

Lista spotkań: <https://www.transfer.edu.pl/pl/oferty-spotkan-brokerage-event,293.htm>

# Chcemy zwiększyć liczbę zagranicznych naukowców na PK:

Powiększanie zespołów badawczych poprzez zatrudnianie naukowców z zagranicy

- dobrzy naukowcy – znających kulturę grantową, posiadających kontakty itp.
- bardzo dużo źródeł finansowania (nie tylko pojedynczych naukowców, ale także całych zespołów)
- Finansowanie: Stypendia Indywidualne M. Curie, ERA Chairs, ERC, ITN, POLONES BIS



Strona **INCOMING RESEARCHERS:**



**Hosting offers** - zbieramy chętnych supervisorów: [rpk@transfer.edu.pl](mailto:rpk@transfer.edu.pl),

**Job offers at CUT , CUT success stories, Funding opportunities in Poland**

## Hosting offer at Cracow University of Technology

<b>1. Department</b>	
<b>2. Address, webpage</b>	
<b>3. Supervisor(s) of the proposed research (name, position in org., e-mail address, tel.)</b>	
<b>4. Significant achievements of the Supervisor(s) in the research subject, webpage.</b>	
<b>5. Additional contact person (if applicable) name, e-mail, tel.</b>	
<b>6. Proposed funding (if applicable)</b>	

**Main research area (incl. preferred research goals):**

**Key research facilities (infrastructure, equipment):**

**Research profile of incoming Researcher(s)**



## Relacje z opiekunem naukowym:

Działalność **Rzecznika Akademickiego**;  
Organizowane przez Rzecznika Akademickiego  
spotkania z Grupami Interesariuszy

## Rozwój kariery naukowej:

Szkolenia dotyczące pozyskiwania funduszy dla  
działalności naukowej, w tym H2020, Horyzont  
Europa, NCN, FNP, NCBiR, NAWA  
Projekt Naukowiec  
Inkubator Innowacyjności  
Szkolenia i informacje o możliwościach  
uzyskania dofinansowania dla naukowców  
powracających do kariery naukowej oraz  
naukowców na początkowych etapach kariery

## Profesjonalne podejście:

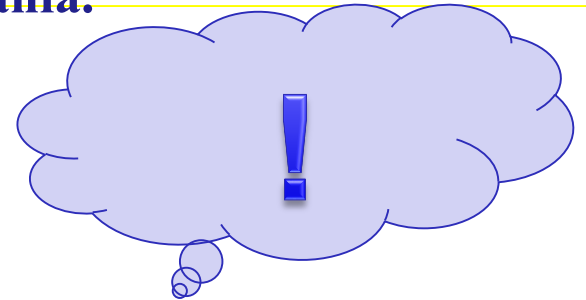
Szkolenia dotyczące prowadzenia i rozliczania  
projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych,  
z zakresu prawa własności intelektualnej;  
open access.

## Popularyzacja nauki w społeczeństwie:

Festiwal Nauki  
Małopolska Noc Naukowców

## Miej wpływ na rozwój Strategii HR! Zaproponuj nowe działania.

**Jesteśmy otwarci na Wasze sugestie i pomysły,  
wspólnie zmieniamy Politechnikę Krakowską.**



- Uczestnictwo w pracach Grupy roboczej;
- Uczestnictwo w Grupach Interesariuszy organizowanych przez Rzecznika Akademickiego PK;
- Kontakt za pośrednictwem skrzynki : [HRaward@pk.edu.pl](mailto:HRaward@pk.edu.pl) lub z członkami Zespołu HR w CTT - Zgłaszanie pomysłów, uwag, inicjatyw, obszarów problematycznych w funkcjonowaniu PK;
- Śledzenie ogłaszanych działań i uczestnictwo w wydarzeniach, szkoleniach, ankietach;
- Strona internetowa:

[https://www.pk.edu.pl/index.php?option=com\\_content&view=article&id=2049&Itemid=1080&lang=pl](https://www.pk.edu.pl/index.php?option=com_content&view=article&id=2049&Itemid=1080&lang=pl)

## Przydatne linki

- Strona Logo HR na PK:  
[https://www.pk.edu.pl/index.php?option=com\\_content&view=article&id=2049&Itemid=1080&lang=pl](https://www.pk.edu.pl/index.php?option=com_content&view=article&id=2049&Itemid=1080&lang=pl)
- Strona Euraxess:  
<https://euraxess.ec.europa.eu/useful-information/brochures>  
<https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/charter>  
<https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/hrs4r>
- Strona Euraxess Polska:  
<https://www.euraxess.pl/pl/poland/pracodawcy/karta-i-kodekspracodawcy>
- Strona projektu GEECCO:  
<http://www.geecco-project.eu/home/>
- Strona CTT PK:  
<https://www.transfer.edu.pl/>

## Skontaktuj się z nami!

[HRaward@pk.edu.pl](mailto:HRaward@pk.edu.pl)

Irena Jakubiec

Tel. 126282542

Email [jakubiec@transfer.edu.pl](mailto:jakubiec@transfer.edu.pl); [irena.jakubiec@pk.edu.pl](mailto:irena.jakubiec@pk.edu.pl)



Dorota Markiewicz - Roszak

Tel. 12 628 25 88

Email [dorota.markiewicz-roszak@pk.edu.pl](mailto:dorota.markiewicz-roszak@pk.edu.pl); [markiewicz@transfer.edu.pl](mailto:markiewicz@transfer.edu.pl)

